



## АДМИНИСТРАЦИЯ ЕТКУЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2023 № 1401  
с. Еткуль

Об утверждении  
муниципальной программы

В соответствии с постановлением администрации Еткульского муниципального района от 24.09.2019 г. № 671 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Еткульского муниципального района, их формировании и реализации и о признании утратившим силу некоторых постановлений администрации Еткульского муниципального района», Уставом Еткульского муниципального района,

администрация Еткульского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие здравоохранения в Еткульском муниципальном районе» (прилагается).

2. Отделу информационных технологий администрации Еткульского муниципального района разместить утвержденную муниципальную программу на официальном сайте администрации Еткульского муниципального района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Еткульского муниципального района Г.С. Ямгурову.

Глава Еткульского  
муниципального района

Ю.В. Кузьменков

УТВЕРЖДЕНА:  
постановлением администрации  
Еткульского муниципального района  
от «14» декабря 2023г. №1401

**Муниципальная программа  
«Развитие здравоохранения в Еткульском муниципальном районе»**

**ПАСПОРТ**  
муниципальной программы Еткульского муниципального района

**«Развитие здравоохранения в Еткульском муниципальном районе»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Еткульского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль»
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма 1. «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Еткульском муниципальном районе» Подпрограмма 2. «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями» Подпрограмма 3. «Вакцинопрофилактика»
Основные цели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Повышение доступности медицинской помощи населению Еткульского муниципального района;</li><li>- Снижение и стабилизация уровня заболеваемости, инвалидности и смертности населения при социально значимых заболеваниях, увеличение средней продолжительности и улучшение качества жизни больных, страдающих данными заболеваниями;</li><li>- Снижение уровня (недопущение) заболеваемости природно-очаговыми инфекциями, управляемыми средствами специфической профилактики.</li></ul>
Основные задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Обеспечение социальной поддержки медицинских работников;</li><li>-Повышение престижности профессии медицинского работника;</li><li>-Совершенствование методов выявления, диагностики, лечения туберкулеза и реабилитации больных туберкулезом;</li><li>- Своевременная диагностика вирусных гепатитов в период проведения призывной комиссии;</li><li>-Совершенствование эффективности профилактических мероприятий при инфекциях, управляемых средствами специфической</li></ul>

профилактики.

Целевые показатели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- обеспеченность населения врачами на 10 тысяч населения;</li><li>- обеспеченность населения средними медицинскими работниками;</li><li>- коэффициент совместительства в целом;</li><li>- охват населения ФОГ-исследованием (взрослые и подростки);</li><li>- охват иммунологическим исследованием на гепатит юношей, подлежащих призыву/ постановке на воинский учет в период призывной комиссии;</li><li>- заболеваемость клещевым энцефалитом среди детей, на 100 тыс. населения.</li></ul>
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Программа реализуется в один этап с 2024 - 2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы из средств местного бюджета составляет – 2344,50 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы по годам составляет: 2024 год – 781,50 тыс. рублей; 2025 год – 781,50 тыс. рублей; 2026 год – 781,50 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- увеличение обеспеченности населения врачами (на 10 тысяч населения) с 16,9 до 21,7;</li><li>- сокращение дефицита обеспеченности врачебными кадрами и средним медицинским персоналом</li><li>- увеличение охвата взрослого населения ФОГ-исследованием с 65,9 до 75%;</li><li>- стабилизация охвата иммунологическим исследованием на вирусные гепатиты юношей, подлежащих постановке на воинский учет/ призыву на военную службу;</li><li>- стабилизация заболеваемости клещевым энцефалитом среди детей на уровне 0 случаев</li></ul>

Раздел I. Приоритеты и цели муниципальной политики, включая характеристику текущего состояния сферы реализации муниципальной программы



Приоритеты государственной политики в сфере реализации настоящей программы определены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», принятым в развитие данного Указа Национальным проектом «Здравоохранение» и Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения".

Перспективы развития здравоохранения Еткульского муниципального района, выполнение задач, определенных Национальным проектом «Здравоохранение», Государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в значительной степени зависят от обеспеченности квалифицированными медицинскими кадрами как главного ресурса здравоохранения.

Важнейшая роль в обеспечении доступности и качества предоставляемых медицинских услуг, усилении профилактической направленности отводится специалистам с высшим и средним медицинским образованием.

Основанием для разработки Программы является выраженный кадровый дефицит, высокая текучесть медицинских кадров и критическая ситуация с обеспечением Еткульского муниципального района врачебными кадрами и кадрами средних медицинских работников.

По состоянию на 1 ноября 2023 года в учреждении работали 37 врачей и 90 средних медицинских работников. Обеспеченность врачами составляет 16,9 на 10 тыс. населения, средним медперсоналом – 41,1. Укомплектованность врачами составляет 39%, средним медицинским персоналом 46%.

Кроме того, необходимость подготовки и реализации Программы вызвана рядом факторов социально-экономического характера, влияющих на снижение качества жизни населения, в том числе чрезмерными стрессовыми нагрузками, недостаточным уровнем санитарно-гигиенической культуры, а также высокими показателями заболеваемости, инвалидности и смертности от социально значимых заболеваний, в том числе в трудоспособном возрасте.

В настоящее время в Еткульском муниципальном районе остается достаточно напряженной эпидемиологическая ситуация по заболеваниям социального характера, в т.ч. туберкулез, вирусные гепатиты.

Эпидемиологическая ситуация по туберкулезу остается напряженной с тенденцией к снижению основных показателей заболеваемости и смертности. Показатель смертности в абсолютных значениях колеблется от 0 до 2 случаев. Однако уровень распространенности (накопленная заболеваемость) продолжает оставаться высоким, что является следствием высокой заболеваемости в предшествующие годы.

## II. Основные цели и задачи муниципальной программы

Основные цели муниципальной программы:

- Повышение доступности медицинской помощи населению Еткульского муниципального района;
- Снижение и стабилизация уровня заболеваемости, инвалидности и смертности населения при социально значимых заболеваниях, увеличение средней

продолжительности и улучшение качества жизни больных, страдающих данными заболеваниями;

- Снижение уровня (недопущение) заболеваемости природно-очаговыми инфекциями, управляемыми средствами специфической профилактики.

Для достижения основных целей муниципальной программы необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение социальной поддержки медицинских работников;
- повышение престижности профессии медицинского работника;
- совершенствование методов выявления, диагностики, лечения туберкулеза и реабилитации больных туберкулезом;
- своевременная диагностика вирусных гепатитов в период проведения призывной комиссии;
- совершенствование эффективности профилактических мероприятий при инфекциях, управляемых средствами специфической профилактики.

**III. Перечень мероприятий муниципальной программы  
В 2024 - 2026 годах будут реализованы мероприятия, предусмотренные  
системами мероприятий подпрограмм, указанные в таблице 1.**

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации	Источник финансирования	Объем финансирования по годам реализации муниципальной программы, тыс. рублей		
					2024 год <*>	2025 год <*>	2026 год <*>
Подпрограмма 1. «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Еткульского муниципального района»							
Задача 1 «Обеспечение социальной поддержки медицинских работников»							
1	Выплата подъемного пособия молодым специалистам, окончившим государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования (медицинское) и поступившим на работу в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» врач - 30 тыс.руб. ф-р – 20 тыс.руб. мед.сестра- 10 тыс.руб.	2024 - 2026	местный бюджет	150,00	150,00	150,00
2	Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» врач-по 5 тыс.руб.; Фел-р-3 тыс.руб.; м/с-2 тыс.руб.	2024 - 2026	местный бюджет	100,00	100,00	100,00

3	Социальная поддержка в виде ежемесячной денежной выплаты в течение года принятым в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» врачам терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), заведующим ФАП-фельдшерам	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» уч. врач-по 5 тыс.руб. ф-р ФАП - 3тыс.руб.	2024 - 2026	местный бюджет	200,20	200,20	200,20
4	Предоставление служебного жилья на основании договора найма служебного жилого помещения	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования
Задача 2 «Повышение престижности профессии медицинского работника»							
1	Награждение в честь Дня медицинского работника	Администрация Еткульского муниципального района	2024 - 2026	местный бюджет	0,00	0,00	0,00
Итого по Подпрограмме 1					450,20	450,20	450,20
Подпрограмма 2. «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями»							
Задача 1 «Совершенствование методов выявления, диагностики, лечения туберкулеза и реабилитации больных туберкулезом»							
1	Оплата работы передвижного флюорографа с целью выявления туберкулеза у населения Еткульского муниципального района	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	100,00	100,00	100,00
Задача 2 «Своевременная диагностика вирусных гепатитов в период проведения призывной комиссии»							
1	Организация иммунологических исследований юношей в период призывной комиссии (приобретение расходных материалов для исследований)	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	70,00	70,00	70,00
2	Проведение лабораторных исследований на антитела к вирусу гепатита С, HBS- антиген	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	30,00	30,00	30,00
Итого по Подпрограмме 2					200,00	200,00	200,00
Подпрограмма 3. «Вакцинопрофилактика»							
Задача 1 «Совершенствование эффективности профилактических мероприятий при инфекциях, управляемых средствами специфической профилактики»							



1	Приобретение медицинских иммунобиологических препаратов для несовершеннолетних:	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	131,30	131,30	131,30
1.1	Вакцина против клещевого энцефалита	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	111,30	111,30	111,30
1.2	Иммуноглобулин против клещевого энцефалита	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024 - 2026	местный бюджет	20,00	20,00	20,00
	Итого по Подпрограмме 3				131,30	131,30	131,30
	Всего по муниципальной программе				781,50	781,50	781,50

#### Раздел IV. «Организация управления и механизм выполнения муниципальной программы»

Общее и текущее управление и контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Еткульского муниципального района (ответственный исполнитель), ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль» - соисполнитель.

ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль» выполняет следующие функции:

- обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование и внесение в установленном порядке на утверждение Главе Еткульского муниципального района;

- организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых (индикаторов) муниципальной программы и конечных результатов ее реализации, а также за эффективное использование бюджетных средств;

- представляет по запросу сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;

- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам реализации муниципальной программы;

- проводит мониторинг реализации программы один раз в полугодие по состоянию на 1 июля, 31 декабря текущего финансового года нарастающим итогом с начала года;

- предоставляет в экономический отдел администрации Еткульского муниципального района в срок до 16 июля (за полугодие) и до 20 февраля года, следующего за отчетным (за год), информацию по форме согласно приложению 9 Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Еткульского муниципального района, их формировании и реализации, утвержденного постановлением администрации Еткульского муниципального района 24.09.2019 №671.



При необходимости внесения изменений в Программу ответственный исполнитель организует соответствующую работу.

Реализация Программы осуществляется на основе контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции, оказания услуг.

#### Раздел V. «Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы и их обоснование»

Реализация мероприятий муниципальной программы направлена на достижение результатов, оцениваемых по целевым показателям (индикаторам) муниципальной программы.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значения указаны в таблице 2.

Обоснование состава и значений целевых показателей (индикаторов), а также оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в таблице 3.

Оценку социально-экономической эффективности Программы необходимо проводить в соответствии с системой показателей и индикаторов на основе сравнения целевых показателей (индикаторов) 2022 года и целевых показателей (индикаторов) 2026 года, представленных в таблице 2.

Таблица 2

#### Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы (подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов) по годам реализации муниципальной программы					за период реализации муниципальной программы
			отчетный год 2022	2024 год	2025 год	2026 год		
Муниципальная программа (показатели конечного результата)								
Подпрограмма 1 «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Еткульском муниципальном районе»								
Задача 1 ««Обеспечение социальной поддержки медицинских работников»»								
1.1	Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения	человек	16,9	18,01	19,39	21,70	21,7	
1.2	Обеспеченность средним медицинским персоналом 10 тысяч населения	человек	38,4	41,5	42,48	45,25	45,25	

1.3	Коэффициент совместительства в целом		1,8	1,7	1,6	1,4	1,4
Подпрограмма 2. «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями»							
Задача 1: «Совершенствование методов выявления, диагностики, лечения туберкулеза и реабилитации больных туберкулезом»							
1	Охват населения ФОГ-исследованием (взрослые, подростки 15-17 лет)	%	65,9	67,5	70	75	75
Задача 2 «Своевременная диагностика вирусных гепатитов в период проведения призывной комиссии».							
1	Охват иммунологическим исследованием на гепатит юношей, подлежащих призыву/ постановке на воинский учет в период призывной комиссии	%	100	100	100	100	100
Подпрограмма 3. «Вакцинопрофилактика»							
Задача 1: Совершенствование методов профилактики инфекций, управляемых средствами специфической профилактики;							
1	Заболееваемость клещевым энцефалитом среди детей	Показатель на 100 тыс. населения	0	0	0	0	0

-----  
Примечание:

<\*> Отчетный год - год, предшествующий первому году реализации муниципальной программы.

<\*\*\*> Указываются годы реализации муниципальной программы, начиная с первого года реализации муниципальной программы.

Таблица 3

Обоснование состава и значений целевых показателей (индикаторов), а также оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Обоснование состава и значений целевых показателей (индикаторов)	Расчет значений целевых показателей (индикаторов)	Источник получения информации о целевых показателях (индикаторах)	Влияние внешних факторов и условий на их достижение
Муниципальная программа (показатели конечного результата)					
Подпрограмма 1 «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Еткульском муниципальном районе»					
Задача 1. « Обеспечение социальной поддержки медицинских работников »					
1.1	Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения, человек	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность	$Q_{vgo} = \frac{C_{fvgo}}{N_{po}} * 10\ 000$ <p>где:</p> $Q_{vgo}$ - обеспеченность врачами (физическими лицами), работающими в государственных медицинских организациях (чел. на 10	Форма федерального статистического наблюдения <u>№ 3</u> <u>0</u> "Сведения о медицинской организации"	Недостаточное финансирование запланированных мероприятий программы

			<p>тыс. населения);</p> <p><math>C_{avg}</math> - число врачей (физических лиц), работающих в государственных медицинских организациях;</p> <p><math>N_{po}</math> - численность постоянного населения на конец отчетного года (человек).</p>		
1.2	Обеспеченность средним медицинским персоналом 10 тысяч населения, человек	<p>выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность</p>	<p><math>O_{vgo} = \frac{C_{avg}}{N_{po}} * 10\ 000</math></p> <p>где:</p> <p><math>O_{vgo}</math> - обеспеченность медицинскими работниками со средним профессиональным образованием, работающими в государственных медицинских организациях, (чел. на</p>	<p>Форма федерального статистического наблюдения <b>№ 3</b> <b>О</b> "Сведения о медицинской организации"</p>	<p>Недостаточное финансирование запланированных мероприятий программы</p>



			<p>10 тыс. населения);</p> <p><math>S_{flvgo}</math> - число медицинских работников со средним профессиональным образованием (физических лиц), работающих в государственных медицинских организациях;</p> <p><math>N_{po}</math> - численность постоянного населения на конец отчетного года (человек).</p>		
1.3	Коэффициент совместительства в целом, %	<p>выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы. ее общую результативность и эффективность</p>	<p><math>КС = \frac{ЧЗД}{ЧФЛ} * 100,</math></p> <p>где:</p> <p>КС - коэффициент совместительства;</p> <p>ЧЗД - число занятых должностей врачей и среднего медицинского персонала;</p> <p>ЧФЛ - число</p>	<p>Форма федерального статистического наблюдения <u>№ 3</u> <u>0</u> "Сведения о медицинской организации"</p>	<p>Недостаточное финансирование запланированных мероприятий программы</p>

			физических лиц врачей и среднего медицинского персонала.		
Подпрограмма 2. «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями»					
Задача 1: « Совершенствование методов выявления, диагностики, лечения туберкулеза и реабилитации больных туберкулезом »					
1	Охват населения ФОГ-исследованием (взрослые, подростки 15-17 лет)	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программой, ее общую результативность и эффективность	$OH = \frac{ЧО}{СН} \times 100$ , где: ОН – охват населения ФОГ-исследованием; ЧО – Число обследованных методом ФОГ; СН –среднегодовая численность взрослого населения и подростков 15-17 лет за отчетный год.		Влияние неблагоприятных социально-гигиенических факторов.  Несоблюдение гражданами обязанностей в сфере охраны своего здоровья и профилактики заболеваний.
Задача 2 « Своевременная диагностика вирусных гепатитов в период проведения призывной комиссии »					
1	Охват иммунологическим исследованием на	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении.	$OI = \frac{ЧО}{ЧП} \times 100$ , где:		Влияние неблагоприятных социально-

	гепатит юношей, подлежащих призыву/ постановке на воинский учет в период призывной комиссии	Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность	Ои – охват исследованием; ЧО – Число обследованных; ЧП – число юношей, подлежащих призыву/ постановке на воинский учет.		гигиенических факторов. Несоблюдение гражданами обязанностей в сфере охраны своего здоровья и профилактики заболеваний. Недостаточная мотивация граждан к здоровому образу жизни.
Подпрограмма 3. «Вакцинопрофилактика»					
Задача 1. «Совершенствование эффективности профилактических мероприятий при инфекциях, управляемых средствами специфической профилактики»					
1.1	Заболеваемость клещевым энцефалитом среди детей	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность	$PЗ = \frac{СЗ}{N} \times 100000$ , где: ПЗ – показатель заболеваемости населения клещевым энцефалитом на 100 тыс. населения; СЗ – Число заболеваний клещевым энцефалитом среди детей, выявленных в отчетном	Форма федерального статистического наблюдения N 2 «Сведения об инфекционных и паразитарных заболеваниях»	Активизация природного очага. Недостаточное финансирование мероприятий. Несоблюдение гражданами обязанностей в сфере охраны своего здоровья и профилактики

			году, Н - среднегодовая численность населения за отчетный год.		заболеваний.
--	--	--	---	--	--------------



Показатели программы взаимосвязаны с мероприятиями программы и результатами их выполнения (таблица 4).

Таблица 4

Взаимосвязь показателей программы с мероприятиями и результатами их выполнения

№ п/п	Наименование мероприятий программы	Ожидаемый результат выполнения мероприятий программы	Связь с целевыми показателями (индикаторами)
1	Выплата подъемного пособия молодым специалистам, окончившим государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования (медицинское) и поступившим на работу в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение обеспеченности населения врачами (на 10 тысяч населения) с 16,9 до 21,7;</li> <li>- увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом (на 10 тысяч населения) с 38,4 до 45,25;</li> <li>- сокращение дефицита обеспеченности врачебными кадрами и средним медицинским персоналом</li> </ul>	пункты 1.1, 1.2, 1.3 задача 1 подпрограмма 1 Таблицы 2
2	Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»		
3	Социальная поддержка в виде		

	ежемесячной денежной выплаты в течение года принятым в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» врачам терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), заведующим ФАП-фельдшерам		
4	Предоставление служебного жилья на основании договора найма служебного жилого помещения		
5	Награждение в честь Дня медицинского работника		
6	Оплата работы передвижного флюорографа с целью выявления туберкулеза у населения Еткульского муниципального района	увеличение охвата взрослого населения ФОГ-исследованием с 65,9 до 75%	пункт 1 задача 1 подпрограмма 2 Таблицы 2
7	Организация иммунологических исследований юношей в период призывной комиссии (приобретение	стабилизация охвата иммунологическим исследованием на вирусные гепатиты юношей, подлежащих постановке на	пункт 1 задача 2 подпрограмма 2 Таблицы 2

	расходных материалов исследований) для	воинский учет/ призыву на военную службу	
8	Проведение лабораторных исследований на антитела к вирусу гепатита С, HBS-антиген		
9	Приобретение медицинских иммунобиологических препаратов для несовершеннолетних:	стабилизация заболеваемости клещевым энцефалитом среди детей на уровне 0 случаев	пункт 1 задача 1 подпрограмма 3 Таблицы 2
9.1	Вакцина против клещевого энцефалита		
9.2	Иммуноглобулин против клещевого энцефалита		

#### Раздел VI. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета Еткульского муниципального района.

Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы составит 2344,50 тыс. рублей, в том числе по годам:

2024г. – 781,50 тыс.руб.;

2025 г.– 781,50 тыс.руб.;

2026г.– 781,50тыс.руб..

Расчет затрат на реализацию мероприятий муниципальной программы в разрезе структурных элементов муниципальной программы:

подпрограммы «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Еткульского муниципального района» -

2024г. – 450,20 тыс.руб.;

2025 г.– 450,20 тыс.руб.;

2026г.– 450,20 тыс.руб.

подпрограммы «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями» -

2024 г.– 200,00тыс.руб.;

2025 г.– 200,00тыс.руб.;

2026 г. – 200,00тыс.руб.

подпрограммы «Вакцинопрофилактика» -

2024 г. – 131,30 тыс. руб.,

2025 г. – 131,30 тыс. руб.,

2026 г. – 131,30 тыс. руб.



**ПАСПОРТ**  
**подпрограммы «Привлечение и закрепление медицинских кадров**  
**в Еткульском муниципальном районе»**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Еткульского муниципального района
Соисполнители подпрограммы	ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль»
Основная цель подпрограммы	Повышение доступности медицинской помощи населению Еткульского муниципального района
Основные задачи подпрограммы	-Обеспечение социальной поддержки медицинских работников; -Повышение престижности профессии медицинского работника
Целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата	- Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения; - Обеспеченность средним медицинским персоналом 10 тысяч населения; - Коэффициент совместительства в целом
Сроки и этапы реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2024 – 2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета – 1350,60 тыс. рублей, в том числе по годам: 2024 год – 450,20 тыс. рублей; 2025 год – 450,20 тыс. рублей; 2026 год – 450,20 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения составит 21,7; - Обеспеченность средним медицинским персоналом 10 тысяч населения составит 45,25; - Коэффициент совместительства в целом снизится до 1,4

Раздел I. Приоритеты и цели муниципальной политики, включая характеристику текущего состояния сферы реализации подпрограммы

Перспективы развития здравоохранения Еткульского муниципального района в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских кадров как главного ресурса здравоохранения. Важнейшая роль в обеспечении доступности и качества медицинской помощи, усилении профилактической направленности здравоохранения отводится специалистам с высшим и средним медицинским образованием.

Необходимость разработки подпрограммы обусловлена выраженным дефицитом кадров, отрицательная динамика обеспеченности Еткульского муниципального района врачебными кадрами и кадрами средних медицинских работников.

По состоянию на 1 ноября 2023 года в учреждении работали 37 врачей и 90 средних медицинских работников. Обеспеченность врачами составляет 16,9 на 10 тыс. населения, средним медперсоналом – 41,1. Укомплектованность врачами составляет 39%, средним медицинским персоналом 46%.

Таблица 1

Динамика показателей кадрового обеспечения в 2020-2023гг.

Показатель	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
Обеспеченность врачами на 10000 населения	20,45	20	19,09	17,27
Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10000 населения	50	47,2	44,5	40,9
Укомплектованность врачами (физические лица)	44,03	44,67	43,75	35,76
Укомплектованность средним медицинским персоналом (физические лица)	53,52	50,18	47,52	43,11

В условиях дефицита кадров пропорционально уменьшается коэффициент совместительства, который на 1 ноября 2023 года составил у врачей 1,75, у среднего медперсонала – 1,48 и уменьшился по сравнению с 2020г. у врачей на 10 %, у среднего медперсонала на 2 %.

Таблица 2

## Возраст врачей, работающих в районе

	до 36 лет	36-45	46-50	51-55	56-60	61 и более	Число пенсионеров по возрасту
2020г.	15	10	2	7	4	9	13
2023г.	10	8	2	2	6	3	7

Таблица 3

## Возраст средних медицинских работников, работающих в районе

	До 36 лет	36-45	46-50	51-55	56-60	61 и более	Число пенсионеров по возрасту
2020г.	17	31	29	9	19	10	29
2023г.	7	17	16	22	11	10	7

За период работы с 2020 года по 2023 годы снижение численности врачей и среднего медицинского персонала связано с выходом на пенсию по возрасту. Таким образом, на конец 2023 года, 22,5% врачей и 8,4% средних медицинских работников старше трудоспособного возраста.

В последние годы произошел отток врачей в связи с завершением работы по программе «Земский доктор». Снижение численности средних медицинских работников обусловлено, в том числе передачей скорой медицинской помощи в Коркинский муниципальный район. Особенно остро стоит вопрос обеспечения средними медработниками фельдшерско-акушерских пунктов.

Создался дефицит врачей в участковой службе, недостаточно медицинских сестер, фельдшеров ФАП. Из-за отсутствия специалистов остается высоким коэффициент совместительства.

Выполнение задач, поставленных Национальным проектом «Здравоохранение» и Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017г. N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" во многом зависит от обеспеченности медицинскими кадрами. Всё это требует разработки эффективной кадровой политики в системе здравоохранения района.

При выборе места работы для любого сотрудника немаловажное значение имеет материальная мотивация. Решение в ходе реализации Программы комплекса проблем: обеспечение медицинских работников подъемными денежными выплатами, ежемесячные доплаты к окладу молодым специалистам, обеспечение служебным жильем, компенсация

расходов на аренду жилья, а также повышение престижности профессии призваны содействовать привлечению и закреплению в Еткульском районе медицинских кадров.

Порядок и условия назначения выплаты:

Выплата назначается и выплачивается молодым специалистам, окончившим учреждение высшего и среднего профессионального образования и заключившим трудовые договоры с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Районная больница с. Еткуль».

Выплата назначается на основании документа об образовании, трудового договора, заключенного между работодателем и работником, приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу (назначении на должность) и оформляется распоряжением администрации Еткульского муниципального района. Указанное распоряжение вручается работнику под расписку.

При назначении надбавки молодой специалист предоставляет копию СНИЛС или иной документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и письменное согласие на обработку и передачу персональных данных третьим лицам согласно приложению.

Подъемные выплачиваются молодым специалистам. Данный статус имеет специалист, приступивший к работе в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» в течение 1 года после окончания государственного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования (медицинское).

Подъемные молодым специалистам ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» выплачиваются в следующем размере:

- врач: 30,0 тыс. руб.;
- фельдшер: 20,0 тыс. руб.
- медицинская сестра: 10,0 тыс. руб.

Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам устанавливаются специалистам, прибывшим на постоянное место работы и заключившим трудовой договор с ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль».

Ежемесячные денежные выплаты в течение 3-х лет молодым специалистам ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль» устанавливаются в следующем размере:

- врач- 5,0 тыс. руб.;
- фельдшер - 3,0 тыс. руб.
- медицинская сестра - 2,0 тыс. руб.

Ежемесячные денежные выплаты в течение года врачам участковой службы, а именно: врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), а также заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам, прибывшим на постоянное место работы в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль», устанавливаются в следующем размере:

- врач- 5,0 тыс. руб.;
- заведующий ФАП - фельдшер - 3,0 тыс. руб.

Выплата устанавливается молодым специалистам, впервые поступающим на работу после окончания очного отделения образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Районная больница с. Еткуль», и выплачивается в течение трех лет с момента их трудоустройства при непрерывной работе, с учетом районного коэффициента, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и страховых взносов по обязательному социальному страхованию, страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При расторжении трудового договора, переводе работника по его желанию на другую постоянную работу в учреждения, не подведомственные ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль», выплата прекращается. Периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе, как по уважительным, так и по неуважительным причинам, не продлевают установленный срок получения выплаты молодым специалистом. Выплата производится ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отработанным месяцем.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Районная больница с. Еткуль» ежегодно составляет список молодых специалистов, приступивших к работе в ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль». В список включаются молодые специалисты, окончившие очное отделение образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и впервые поступившие на работу в ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль» после окончания образовательного учреждения.

Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств несет Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Районная больница с. Еткуль» в порядке, установленном действующим законодательством.



## Раздел II. Основная цель и задачи подпрограммы

Основной целью подпрограммы является повышение доступности медицинской помощи населению Еткульского муниципального района. Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечить социальной поддержкой медицинских работников;
- повысить престижность профессии медицинского работника.

## Раздел III. Перечень мероприятий подпрограммы

В 2024 - 2026 годах будут реализованы мероприятия, указанные в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации	Источники финансирования	Объем финансирования по годам реализации муниципальной программы, тыс. рублей		
					2024 год <*>	2025 год <*>	2026 год <*>
Подпрограмма 1. «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Еткульского муниципального района»							
Задача 1 «Обеспечение социальной поддержки медицинских работников»							
1	Выплата подъемного пособия молодым специалистам, окончившим государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования (медицинское) и поступившим на работу в ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль»	ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль» врач-30 тыс.руб. фельдшер-20тыс.руб мед.сестра -10 тыс.руб.	2024-2026	местный бюджет	150,00	150,00	150,00
2	Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль»	ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль» врач-5 тыс.руб. фельдшер-3 тыс.руб. мед.сестра-2 тыс.руб.	2024-2026	местный бюджет	100,00	100,00	100,00
3	Социальная поддержка в виде ежемесячной денежной выплаты в течение года принятым	ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль»	2024-2026	местный бюджет	200,20	200,20	200,20



	в ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль» врачам терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), заведующим ФАП-фельдшерам	уч.врач- по 5 тыс.руб. фельдшер ФАП – 3 тыс.руб.					
4	Предоставление служебного жилья на основании договора найма служебного жилого помещения	ГБУЗ «Районная больница с.Еткуль»	2024-2026	местный бюджет	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования
Задача 2 «Повышение престижности профессии медицинского работника»							
1	Награждение в честь Дня медицинского работника	Администрация Еткульского муниципального района	2024-2026	местный бюджет	0,00	0,00	0,00
	Итого по Подпрограмме 1				450,20	450,20	450,20

#### Раздел IV. Организация управления и механизм выполнения мероприятий подпрограммы

Общее и текущее управление и контроль за реализацией подпрограммы осуществляет администрация Еткульского муниципального района, ответственный исполнитель ГБУЗ «Районная больница с. Еткуль».

#### Раздел V. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы и их обоснование

За время действия программы планируется принять на работу и закрепить медицинских работников в количестве 24 человек, в том числе:

Врачи –14 человек:

Врач-терапевт – 4 человека;

Врач общей практики – 3 человека;

Врач-педиатр – 2 человека;

Врач-невролог – 1 человек;

Врач-хирург – 2 человека;

Врач клинической лабораторной диагностики – 1 человек;

Врач-оториноларинголог – 1 человек.

Средний медицинский персонал - 10 человек:

Фельдшер – 6 человек;

Медицинская сестра – 4 человека.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы и их значениях

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов) по годам реализации муниципальной программы				
			отчетный год 2022	2024 год	2025 год	2026 год	за период реализации муниципальной программы
Подпрограмма 1 «Привлечение и закрепление медицинских кадров в Еткульском муниципальном районе»							
Задача 1 «Обеспечение социальной поддержки медицинских работников»							
1.1	Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения	человек	16,9	18,01	19,39	21,70	21,7
1.2	Обеспеченность средним медицинским персоналом 10 тысяч населения	человек	38,4	41,5	42,48	45,25	45,25
1.3	Коэффициент совместительства в целом		1,8	1,7	1,6	1,4	1,4
1.4	Укомплектованность врачами (физические лица)	%	48,5	54,03	64,67	75,76	75,76
1.5	Укомплектованность средним медицинским персоналом (физические лица)	%	59,4	63,52	70,18	83,11	83,11

Социально-экономическая эффективность подпрограммы заключается:

1) для населения - в повышении доступности медицинской помощи, в первую очередь – первичной медико-санитарной помощи, в повышении удовлетворенности населения организацией медицинской помощи в районе;

2) для медицинских работников - в повышении профессиональной мотивации, получении адекватного вознаграждения за качественный труд, повышении престижа профессии, обеспечении доступности повышения профессионального роста, удовлетворенности условиями труда;

3) для системы здравоохранения - в повышении качества и эффективности медицинской помощи на всех этапах ее оказания, увеличении числа медицинских специалистов на территории Еткульского муниципального района.

Расчет целевых индикаторов и показателей, используемых для оценки эффективности подпрограммы, представлен в таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Обоснование состава и значений целевых показателей (индикаторов)	Расчет значений целевых показателей (индикаторов)	Источник получения информации о целевых показателях (индикаторах)	Влияние внешних факторов и условий на их достижение
Задача 1. «Обеспечение социальной поддержки медицинских работников»					
1.1	Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения, человек	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность	$O_{vgo} = \frac{C_{flygo}}{N_{po}} * 10\,000$ <p>, где:</p> <p><math>O_{vgo}</math> - обеспеченность врачами (физическими лицами), работающими в государственных медицинских организациях (чел. на 10 тыс. населения);</p> <p><math>C_{flygo}</math> - число врачей (физических лиц), работающих в государственных медицинских организациях;</p> <p><math>N_{po}</math> - численность постоянного</p>	Форма федерального статистического наблюдения N 30 "Сведения о медицинской организации"	Недостаточное финансирование запланированных мероприятий программы

			населения на конец отчетного года (человек).		
1.2	Обеспеченность средним медицинским персоналом 10 тысяч населения, человек	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным, измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность	$O_{vgo} = \frac{C_{flvgo}}{N_{po}} * 10000$ <p>где:</p> <p><math>O_{vgo}</math> - обеспеченность медицинскими работниками со средним профессиональным образованием, работающими в государственных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения);</p> <p><math>C_{flvgo}</math> - число медицинских работников со средним профессиональным образованием (физических лиц), работающих в государственных медицинских организациях;</p> <p><math>N_{po}</math> - численность постоянного населения на конец отчетного года (человек).</p>	Форма федерального статистического наблюдения <u>№ 30</u> "Сведения о медицинской организации"	Недостаточное финансирование запланированных мероприятий программы
1.3	Коэффициент совместительства в целом,	выбранный целевой показатель (индикатор) является точным,	$КС = \frac{ЧЗД}{ЧФЛ} * 100,$ <p>где:</p> <p>КС - коэффициент совместительства;</p>	Форма федерального статистического	Недостаточное финансирование запланирован



	%	измеримым, объективным и простым в применении. Целевой показатель (индикатор) характеризует достижение поставленной цели программы, ее общую результативность и эффективность	ЧЗД – число занятых должностей врачей и среднего медицинского персонала; ЧФЛ – число физических лиц врачей и среднего медицинского персонала.	наблюдения № 30 "Сведения о медицинской организации"	ных мероприятий программы
--	---	---	--	--	---------------------------

#### Раздел VI. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Еткульского муниципального района. Общая сумма финансовых средств на реализацию подпрограммы составляет:

2024 – 450,20тыс.руб.;

2025 – 450,20тыс.руб.;

2026 – 450,20тыс.руб.

Объем расходов бюджета Еткульского муниципального района рассчитывается в разрезе мероприятий подпрограммы.



## Согласие

### на обработку и передачу персональных данных третьим лицам

Я, \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. субъекта персональных данных полностью)

основной документ, удостоверяющий личность \_\_\_\_\_

(вид, номер, сведения о дате выдачи указанного

документа и выдавшем его органе)

проживающий по адресу:

даю согласие \_\_\_\_\_

(Наименование оператора персональных данных)

расположенного по адресу: \_\_\_\_\_

далее «Оператор», на автоматизированную, а также без средств автоматизации обработку моих персональных данных, указанных в [пункте](#)

3, на следующих условиях:

1. Согласие даётся мною Оператору в целях ежемесячной надбавки к заработной плате молодым специалистам, передачи данных лицам, указанным в пункте 4, соблюдения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Настоящее согласие даётся на осуществление следующих действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая без ограничения: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, а также любых иных действий с учетом законодательства Российской Федерации.

3. Перечень персональных данных, обрабатываемых Оператором:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) дата рождения;
- 3) место рождения;
- 4) данные документа, удостоверяющего личность (вид, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ);
- 5) адрес и дата регистрации;
- 6) сведений об образовании;
- 7) сведения о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

4. Оператор имеет право передавать персональные данные субъекта следующим лицам:

(фамилия, имя, отчество физического лица или наименование организации)

5. Субъект персональных данных по письменному запросу имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных (в соответствии с пунктом 7 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «персональных данных»).

6. Настоящее согласие действует со дня подписания до дня отзыва в письменной форме.

7. Согласие может быть отозвано путём направления соответствующего письменного уведомления в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручено лично под расписку представителю Оператора, после чего Оператор обязуется в течение 30 (тридцати) дней уничтожить либо обезличить персональные данные Субъекта.

” ” 20 г.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)